

**Согласовано:**  
Председатель собрания  
трудоого коллектива  
МДОУ «Ряжский детский сад №3»  
Круглова Г.С.  
«24» сентября 2020 г.

**Утверждаю:**  
Заведующий МДОУ  
«Ряжский детский сад №3»  
Маркова Е.А.  
«24» сентября 2020 г.



## Положение

о порядке премирования работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Ряжский детский сад № 3»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ряжский детский сад №3 (Далее – Учреждение) в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Федеральным Законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовой кодекс, №197-ФЗ/ статья 129 ТК РФ;

- В соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р решением коллегии Комитета по образованию от 19.12.2012 года;

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

- Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений образования Ряжского муниципального района Рязанской области

- Устав МДОУ «Ряжский детский сад №3», утвержденного Постановлением администрации Ряжского муниципального района № 906 от 17 августа 2015 г..

- Коллективного договора МДОУ «Ряжский детский сад №3», на 201 - 201 гг. от

1.2. Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, обеспечения высокого качества предоставления муниципальных услуг.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх оплаты труда, включающей оклад и надбавки, установленные штатным расписанием Учреждения.

1.5. Выплата премии является мерой поощрения работника за эффективный и добросовестный труд, личный вклад в успешное выполнение производственных задач стоящих перед Учреждением.

1.6. Премирование осуществляется из фонда оплаты труда работников МДОУ «Ряжский детский сад №3», при условии экономии фонда оплаты труда.

1.7. Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимаются на его заседании.

1.9. Срок действия положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Виды, порядок и условия премирования

2.1. Премирование работников Учреждения производится на основании приказа заведующего МДОУ «Ряжский детский сад №3»

2.2. Виды премирования:

- объявление благодарности в приказе заведующего Учреждением;
- награждение почётной грамотой Учреждения;
- внесение благодарности в трудовую книжку работника;
- награждение денежной премией;
- ходатайство о награждении Почётной грамотой главы администрации – Ряжский муниципальный район , о награждении почётной грамотой министерства Образования и молодежной политики Рязанской области
- ходатайство о награждении почётной грамотой министерства Образования РФ;
- ходатайство о награждении нагрудным знаком «*Почётный работник общего образования РФ*»;
- ходатайство о присвоении почётного звания.

2.3. Премииальные выплаты по итогам работы за определенный период.

Наименование выплаты Условия осуществления выплаты Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)

Качество работы за определенный период: - образцовые соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей, в том числе четкое и своевременное исполнение решений, распоряжений, приказов и поручений руководителя МДОУ и его заместителей. доля и качество

личного участия в течение учебного года в достижении коллективных результатов и оценки эффективности деятельности ДОО

от 1 до 100 % *(в пределах фонда экономии заработной платы)*

- образцовое соблюдение Инструкции по охране жизни и здоровья детей;

- высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости детей;

- образцовое соблюдение Санитарных правил устройства и содержания детских дошкольных учреждений;

- устные и письменные обращения родителей и организаций *(благодарность, письмо и т. д.)* по вопросам деятельности ОУ или отдельного работника.

Работа без жалоб и замечаний.

- обучение работника на курсах повышения квалификации в течение года и внедрение полученных знаний в практической деятельности;

- привлечение внебюджетных средств *(дополнительные платные образовательные услуги)*

- инициативность, творчество и высокое качество работы.

Активное участие в жизни ОУ:

– За большой объем выполненных работ за определенный период, если за выполнение этих работ не была установлена надбавка;

– За работу в течение года в комиссии по распределению доплат и надбавок, премия устанавливается за

фактически отработанное время каждому члену комиссии доля и качество личного участия в течение учебного года в достижении коллективных результатов и оценки эффективности деятельности

МДОУ от 1 до 100 % *(в пределах фонда экономии заработной платы)*

Победители Конкурсов *(только для педагогических работников)*:

-победители смотров- конкурсов, авторских проектов и др. *(первое, второе и третье место)* - подготовка детей

-призеров конкурсов различного уровня. доля и качество личного участия в течение учебного года в достижении коллективных результатов и оценки эффективности деятельности ДОО от 1 до 100 % *(в пределах фонда экономии заработной платы)*

2.4. Единовременные премиальные выплаты.

Наименование выплаты Условия осуществления выплаты Размер выплаты при достижении условий ее осуществления *(в рублях или процентах)*

К юбилейным датам *(55,60,65,70 лет)* Размер

Достижение работником юбилейных дат Размер премии составляет до 5000 рублей

К общероссийским государственным и профессиональным праздникам. Общероссийский государственный праздник от 1 до 100 % (в пределах фонда экономии заработной платы) всем

В связи с уходом на заслуженный отдых

Достижение работником ухода на заслуженный отдых

Размер премии составляет до \_\_\_\_\_ рублей

2.5. Премирование работников Учреждения проводится при наличии средств в фонде оплаты труда.

2.6. Предложения о виде и размере премирования работников на рассмотрение комиссии вносит заведующий Учреждением, предварительно согласовав их с профсоюзным комитетом МДОУ и с решением собрания трудового коллектива.

2.7. Комиссия изучает материалы, представленные заведующим, определяет вид и размер премирования работников.

2.8. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;

- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, чёткое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;

- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;

- отсутствие случаев травматизма воспитанников;

- отсутствие жалоб со стороны родителей (*законных представителей*);

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

2.9. При нарушении трудовой дисциплины (*опоздания на работу, прогулы и т. д.*) неисполнении или исполнении не в полной мере функциональных обязанностей, некачественное выполнение работы, приведение к сбою в работе всего трудового коллектива - премия за отчётный период не выплачивается.

2.10. Работникам, проработавшим неполный отчётный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

2.11. Премия выплачивается в начале месяца, следующего за отчётным периодом.

3. Показатели, влияющие на уменьшение премии или лишение

3.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине:

- а) нарушение правил внутреннего трудового распорядка - 10%

- б) нарушение сан. эпид режима - 20%
- в) нарушение техники безопасности, пожарной безопасности -50%
- г) нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей -50%
- д) нарушение работником педагогической этики (*за низкое качество УВП*) - 100%
- е) за детский травматизм по вине работника - 100%
- ж) за халатное отношение к сохранности материально-технической базы - 20%
- з) за ошибки в ведении рабочей документации - 10%
- и) за отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация - до 50%
- к) за некачественное приготовлении пищи - до 25%
- л) за несвоевременное обеспечение сменяемости белья - до 20%
- м) за несвоевременное обеспечение продуктами питания – до 20%

3.2. Премия не выплачивается полностью:

- работникам Учреждения при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде).